

DEPARTEMENT
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE

SUBSIDIES MAATWERKBEDRIJVEN

Infosessie



Vlaanderen
is werk

Van maatwerk naar het hernieuwde maatwerk

- Het principeakkoord (oktober 2016)
 - Akkoord tussen de minister, DWSE en VDAB en de beide koepelorganisaties
 - 3 onderdelen :
 - Overgangsbepaling: directe omschakeling
 - Toeleiding van doelgroepwerknemers
 - Begrenzing jaarbegroting

Overgangsbepaling : directe omschakeling

- Directe overgang : start maatwerk zowel inhoudelijk als financieel op 1 januari 2019
 - Tot 31 december 2018 zijn de herstelde regelgeving BW en SW van toepassing
 - Voor de prestaties tot en met 31 december 2018 ontvangen de werkplaatsen de BW/SW subsidies
 - Vanaf 1 januari 2019 worden de voorschotten betaald volgens de Maatwerkregelgeving
 - Minimum 1 jaar vooraf ontvangen de werkplaatsen simulaties van voorschotten en kwartaalafrekeningen

1 jaar simulaties

- Start 1 april 2017



Omzetting van alle doelgroepwerknemers naar Maatwerkbis



Toeleiding van alle DGWN door VDAB, gebruik MVAC, toekenning WOP

Opbouw simulaties en rapporten van

- Kwartaal 2 /2017
- Kwartaal 3/2017
- Kwartaal 4/2017
- Kwartaal 1/2018

JAAR-afrekening op basis van deze kwartalen

Agenda

- De subsidieregelgeving en de -berekening

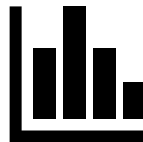
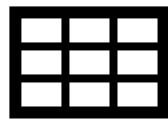


de technische handleiding (zie infomap)




informatie, tips en to do's

- De rapporten (<https://wse-rapportering.vlaanderen.be>)




- Onze planning komende maanden

De subsidieregelgeving en de -berekening

- Maatwerk de principes en uitgangspunten
- De subsidiecomponenten in maatwerk
- Een aantal belangrijke begrippen en 
- De betaalkalender in maatwerk
- Het voorschot
- De kwartaalafrekening
- De jaarafrekening

De subsidieregelgeving en de -berekening

- **Maatwerk de principes en uitgangspunten**
- De subsidiecomponenten in maatwerk
- Een aantal belangrijke begrippen en 
- De betaalkalender in maatwerk
- Het voorschot
- De kwartaalafrekening
- De jaarafrekening

Maatwerk: principes

- Rendementsverlies en begeleidingsnood
- Rugzakprincipe en maatwerk

WOP van de WN ↔ forfait per WN


- Administratieve vereenvoudiging

authentieke bronnen ↔ verklaring op eer

- Kosten van tewerkstelling en of outputgerelateerd

personeelskosten ↔ vaste subsidie gespreid over het jaar


De subsidieregelgeving en de -berekening

- Maatwerk de principes en uitgangspunten
- **De subsidiecomponenten in maatwerk**
- Een aantal belangrijke begrippen en 
- De betaalkalender in maatwerk
- Het voorschot
- De kwartaalafrekening
- De jaarafrekening

De subsidiecomponenten in maatwerk

- Het werkondersteuningspakket (WOP) op maat van de WN
 - De loonpremie
 - De begeleidingspremie
 - De variabele begeleidingspremie
 - De vaste begeleidingspremie
- De vergoeding voor organisatieondersteuning
- De infrastructuursubsidie

De subsidieregelgeving en de -berekening

- Maatwerk de principes en uitgangspunten
- De subsidiecomponenten in maatwerk
- **Een aantal belangrijke begrippen en** 
- De betaalkalender in maatwerk
- Het voorschot
- De kwartaalafrekening
- De jaarafrekening

Een aantal begrippen (zie het lexicon, bijlage 3)

een aantal tips en to do's

- De authentieke bronnen
- Het gecorrigeerd geplafonneerd referteloön
 - Brutoloön
 - RSZ-bijdrage
 - RSZ-verminderingen
- De loonpremie

Authentieke bronnen

KBO

- Adressen
- PC
- NACE code

RSZ

- Loonstaten per werknemer

RVA

- sine/activa details per werknemer

VDAB

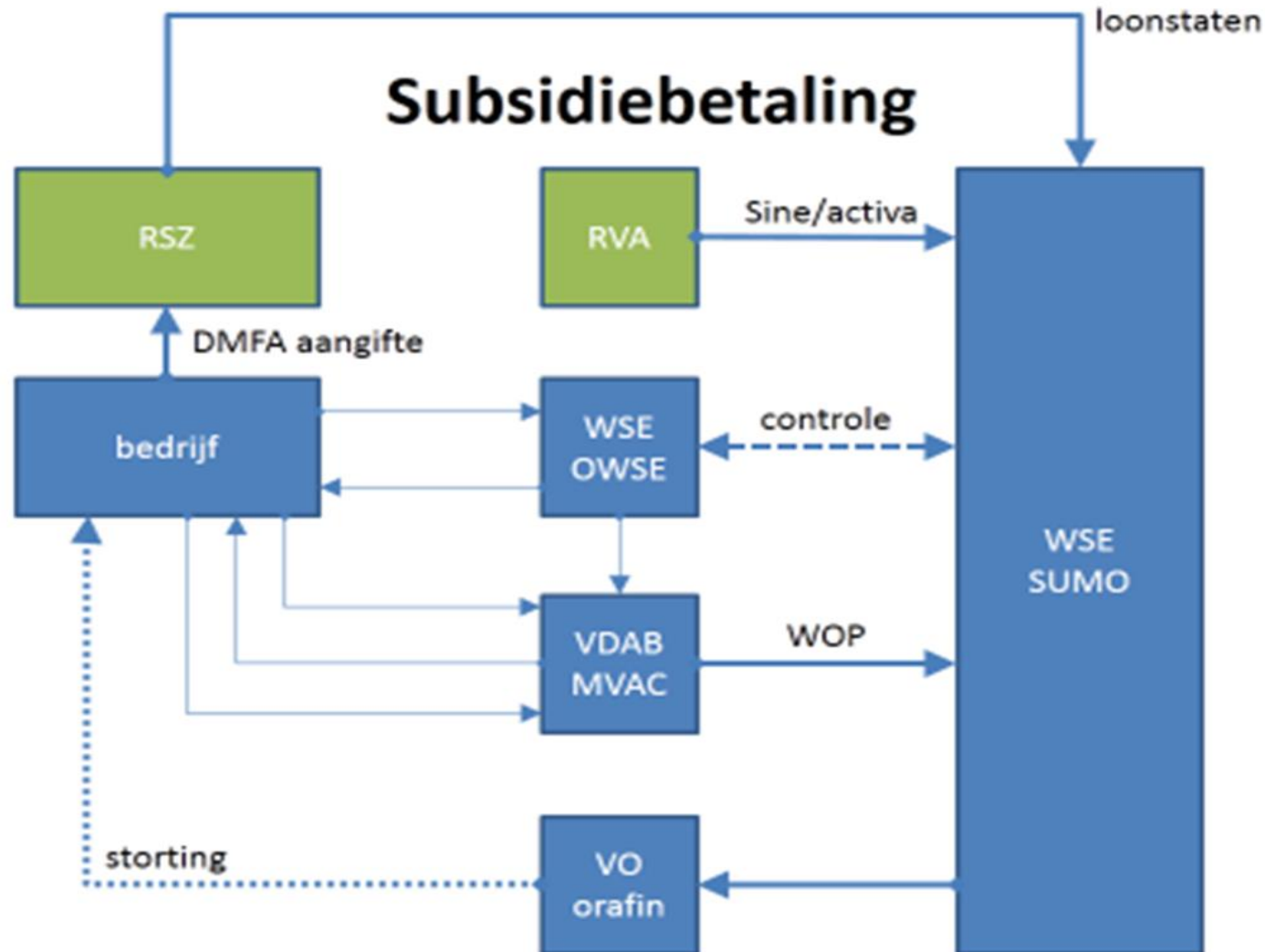
- WOP pakket per werknemer

WSE

- Toekenningsnummer
- Toegekend contingent

SUMO rekenmotor

Authentieke bronnen = contacteren van
bestaande bronnen **geen** manuele ingrepen



Indien een koppeling tussen één of meer van deze bronnen doorbroken raakt, is uitbetaling van de subsidie onmogelijk.

Een retroactieve wijziging bij deze authentieke bronnen is niet mogelijk ! (uitzondering RSZ-aangifte)



Bij aanwerving van een doelgroepwerknemer

- ...moet je deze registreren in MVAC
- ...moet je deze registreren met een correct **INSZ-nummer.**
- Bij tewerkstelling van een doelgroepwerknemer onder een ander **label** moet je deze wijziging via vacature en aanwerving registreren in MVAC



Uiterlijk de eerste maand na elk kwartaal

...moet je voor elke **doelgroepwerknemer** de DmfA-aangifte doen onder het eerder meegedeelde vestigings- of ondernemingsnummer

Bij een wijziging van je **ondernemingsnummer of**

KBO-nummer bijvoorbeeld in het geval van een geplande overheveling of fusie, vragen we om deze wijziging minimaal drie maanden voor de ingangsdatum (start van een kwartaal) officieel mee te delen.

Een wijziging van het **rekeningnummer van je**
organisatie dien je min. 20 dagen voor de geplande uitbetalingsdatum zelf door te geven via OSE



DmfA bepaalt aantal spel- en rekenregels

DmfA = de authentieke informatiebron (geen bijsturing door DWSE mogelijk)

DmfA = set van kwartaalgegevens

- bepaalt betaalkalender
- einde en begin van subsidiëring
- start van een wijziging van contingent
- gebruik van gemiddelden
 - gemiddelde contractuele prestatiebreuk per kwartaal

DmfA = vaste set van gegevens, doelstelling RSZ

- Bevat loongegevens van personen aangegeven onder het geregistreerde label (ondernemingsnr/vestigingsnr)
- Bevat enkel loonkosten van kwartaal waarop RSZ verschuldigd is
 - ↳ Raming 2^{de}, 3^{de}, 4^{de} week ziekte; debetbericht JV
- Arbeider/bediende wordt herkend indien correct aangegeven
- PTNZ wordt enkel herkend indien ook aangegeven als PTNZ
 - ↳ bezoldigingscode 5 + indicatieve code arbeidstijdgegevens 50

Het referteloan



- ❑ Brutoloon: som(bezoldigingscode **verbonden aan tewerkstelling**)
- ❑ RSZ-werkgeversbijdrage
 - Patronale basisbijdrage
 - Loonmatiging
 - Bijdrage 1,60% of 1,68%
 - Raming debetbericht JV
- ❑ RSZ-werkgeversbijdrageverminderingen

Brutoloon in maatwerk

Sommatie van de bedragen die voorkomen onder onderstaande (gewone) bezoldigingscodes die aanwezig zijn in DmfA-aangifte:

- Bezoldigingscode 1: alle bedragen die als loon worden beschouwd
- Bezoldigingscode 2: premies en voordelen niet gelinkt aan effectief gewerkte dagen vb EJP
- Bezoldigingscode 5: premies herverdeling arbeid
- Bezoldigingscode 6: vergoeding voor uren \neq arbeidstijd toegekend ikv algemeen verbindend verklaarde CAO
- Bezoldigingscode 7: enkel vertrek vakantiegeld bediende, waarop bijdragen verschuldigd zijn

RSZ-werkgeversbijdragen

- Patronale basisbijdrage
 - Berekeningsbasis \neq arbeiders en bediende
 - berekend brutoloon * (1,08)*bijdragevoet
- De loonmatigingsbijdrage
- Bijdrage 1,60% of 1,68%
- Raming debetbericht JV voor arbeiders
 - berekend brutoloon*1,08*10,27%

RSZ-werkgeversbijdrageverminderingen

- Alle werkgeversverminderingen = alle structurele en één doelgroepvermindering
- Aftopping tot niveau van de RSZ-werkgeversbijdragen

Het gecorrigeerd geplafonneerd referteloan

Bijlage schematische voorstelling



- + 4% vh geplafonneerde referteloan
- + # supplementaire bijdragen
- + raming Werkgeverskost 2^{de}, 3^{de}, 4^{de} week ziekte

Plafonnering + correctie

- Plafonnering = aftopping op $GGMMI * 1,4$
- Correcties na plafonnering
 - 4% van het geplafonneerd referteloan = forfait
 - Bijna alle **supplementaire werkgeversbijdragen**
 - De berekende bedragen (raming) werkgeverskost voor de 2^{de}, 3^{de} en 4^{de} week ziekte van arbeiders
(cfr. formule in technische handleiding)

Het berekende brutoloon stemt mogelijk niet overeen met wat je als werkgever als brutoloon uitbetaalt. Dit komt doordat niet alle bezoldigingscodes voor Maatwerk worden meegenomen.

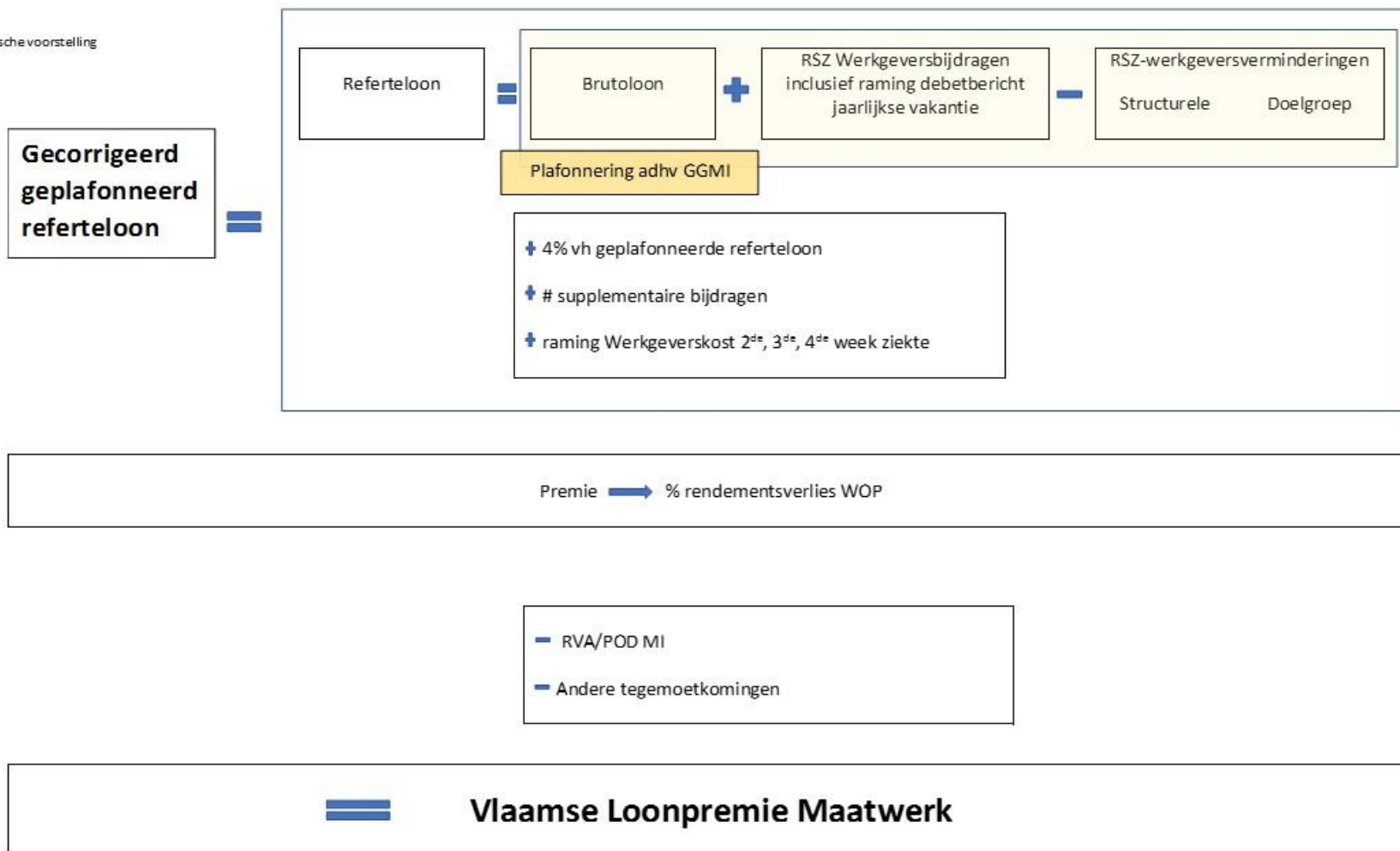
Het totaalbedrag van de RSZ-bijdrage die je DmfA-aangifte berekend wordt, is niet bruikbaar in het kader van Maatwerk. Dit bedrag omvat immers zowel de werkgeversbijdrage als de werknemersbijdrage.




Deze verhoging met 4% moet je niet staven door een kostendossier. De kost is forfaitair bepaald en zit automatisch vervat in de berekening van de loonpremie.

De loonpremie

Bijlage schematische voorstelling



De subsidieregelgeving en de -berekening

- Maatwerk de principes en uitgangspunten
- De subsidiecomponenten in maatwerk
- Een aantal belangrijke begrippen en 
- **De betaalkalender in maatwerk**
- Het voorschot
- De kwartaalafrekening
- De jaarafrekening


De betaalkalender in Maatwerk

- Voorschot: eerste werkdag van de maand
- Kwartaalafrekening: 10^{de} werkdag van de vierde maand volgend op het desbetreffende kwartaal

Vb De kwartaalafrekening voor Q4 van 2018 wordt uitbetaald ten laatste op 12 april 2019.

- jaarafrekening: 10^{de} werkdag van de maand mei

De subsidieregelgeving en de -berekening

- Maatwerk de principes en uitgangspunten
- De subsidiecomponenten in maatwerk
- Een aantal belangrijke begrippen en 
- De betaalkalender in maatwerk
- **Het voorschot**
- De kwartaalafrekening
- De jaarafrekening

Het voorschot

Voorschot op basis van het voortschrijdend gemiddelde van 4 voorgaande gekende afgerekende kwartalen

Vb.

Het voorschot van januari 2019 wordt berekend op de kwartaalafrekening

- Q4 2018
- Q3 2018
- **Q2 2018**
- **Q1 2018**
- **Q4 2017**
- **Q3 2017**

Uitgangspunten bij de berekening

- Niet verbonden aan individu
- Alle gekende kwartalen worden in rekening gebracht ook die van de fusiepartner
- Houdt rekening met het toegekende contingent van de voorschotmaand
- Wordt geïndexeerd aan de index van de maand voorafgaand aan de voorschotmaand
 - $(Q/3/CT)$ voor elk kwartaal = eenheidsbedrag per VTE per maand
 - Eenheidsbedrag*index
 - $(\text{som van eenheidsbedragen} / \text{aantal gekende } Q)^* \text{ contingent van de voorschotmaand}$


Betaling van voorschot

Het berekende voorschot wordt automatisch verminderd met het negatieve saldo nav de voorbije kwartaalafrekening (labelniveau)

→ eventuele impact op de voorschotmaanden:

- Mei (Q4)
- Augustus (Q1)
- November (Q2)
- Februari (Q3)

De subsidieregelgeving en de -berekening

- Maatwerk de principes en uitgangspunten
- De subsidiecomponenten in maatwerk
- Een aantal belangrijke begrippen en 
- De betaalkalender in maatwerk
- Het voorschot
- **De kwartaalafrekening**
- De jaarafrekening

De kwartaalafrekening

De berekende subsidie =

- [loonpremie (individu)
- + variabele begeleidingspremie (individu)
- + vaste begeleidingspremie (totaal ingevuld CT)
- + premie organisatieondersteuning (totaal ingevuld CT)]

De uitbetaalde subsidie =

[de berekende subsidie] minus de voor het kwartaal berekende voorschotten

Principes

- Enkel DGWN met een loonkost wordt meegenomen in de berekening
- Loonpremie en de variabele begeleidingspremie worden berekend op de individuele doelgroepwerknemer, zijn contractuele prestatiebreuk en zijn WOP
- De vaste begeleidingspremie en de premie organisatieondersteuning worden berekend op organisatieniveau



- De aftopping van de invulling voor de loonpremie, de variabele begeleidingspremie en de organisatiepremie gebeurt op toegekend contingent geteld in VTE
 - De aftopping van de invulling voor de vaste begeleidingspremie gebeurt op toegekend contingent * 1,15 geteld in personen
 - De premie voor organisatieondersteuning wordt berekend op het ingevuld CT van PMAH en PSP (niet de UK)
- het aantal DGWN op de verschillende subsidiecomponenten kan verschillend zijn

Berekening loonpremie per individu

- Stap 1: selecteer alle DGWN met actieve WOP
- Stap 2: bereken het referteloan
- Stap 3: plafonneer dit referteloan
- Stap 4: corrigeer dit geplafonneerd referteloan
- Stap 5: breng volgorde aan binnen de groep en begrenns op toegekend CT
 - Hoogste ondersteuningsnood
 - Hoogste contractuele prestatiebreuk
 - Hoogste geplafonneerd referteloan
- Stap 6: pas % rendementsverlies toe
- Stap 7: verminder met andere tussenkomsten



Berekening begeleidingspremie

De variabele begeleidingspremie

= de som van (persoon * contractuele prestatiebreuk / gemiddelde arbeidstijd * premie begeleidingsgraad) die begrensd wordt aan het toegekende contingent

+


De vaste begeleidingspremie

Aantal personen \leq toegekende contingent * 1,15*
forfaitair premiebedrag

Berekening subsidie voor organisatie ondersteunende maatregelen

- Enkel voor PMAH en PSP met loonkost binnen toegekend contingent
- Som van de berekening :
 - 1-100^{ste} VTE * basisbedrag + supplement
 - 101-..... VTE * basisbedrag

De subsidieregelgeving en de -berekening

- Maatwerk de principes en uitgangspunten
- De subsidiecomponenten in maatwerk
- Een aantal belangrijke begrippen en 
- De betaalkalender in maatwerk
- Het voorschot
- De kwartaalafrekening
- **De jaarafrekening**

De Jaarafrekening

- Vangt kwartaalschommelingen op
 - Aftopping referteloon van doelgroepwerknemer
 - Aftopping invulling van contingent van Maatwerkbedrijf
- Begrenzing op jaarbasis ipv op kwartaalbasis
- Berekening op kwartaalbasis

De Jaarafrekening

- Jaargeplafonneerd referteloon per werknemer
- Jaargeplafonneerde invulling voor loonpremie en variabele begeleidingspremie
- Jaargeplafonneerde vaste begeleidingspremie
- Jaargeplafonneerde invulling voor organisatieondersteunende maatregelen

De Jaarafrekening

- **Jaargeplafonneerd referteloan per werknemer**
- Jaargeplafonneerde invulling voor loonpremie en variabele begeleidingspremie
- Jaargeplafonneerde vaste begeleidingspremie
- Jaargeplafonneerde invulling voor organisatieondersteunende maatregelen

Jaargeplafonneerd referteloon

A

Referteloonplafond op kwartaalbasis			
Kwartaal	CP	Referteloon	$(1,4 * GGMMI * 3 * CP)$
Q2	1	5867,85	6.307,64
Q3	1	6500,02	6.307,64
Q4	0,5	3.806,68	3.216,9

Stap 1 Per doelgroepwerknemer wordt het **referteloon bepaald** voor elk kwartaal waarin hij een loonkost genereert (**kolom A**)

Jaargeplafonneerd referteloon

A

Kwartaal	CP	Referteloon	Referteloonplafond op kwartaalbasis (1,4*GGMMI*3*CP)
Q2	1	5867,85	6.307,64
Q3	1	6500,02	6.307,64
Q4	0,5	3.806,68	3.216,9

B **C**

Kwartaalgeplafonneerd referteloon	Afgetopt referteloon
↓	↓
meegenomen in kwartaalafrekening	niet meegenomen in kwartaalafrekening
↓	↓
automatisch meegenomen in jaarafrekening	<i>niet automatisch meegenomen in jaarafrekening</i>
5.867,85	<i>0</i>
6.307,64	<i>192,38</i>
3.216,9	<i>589,78</i>

Stap 1 Per doelgroepwerknemer wordt het **referteloon bepaald** voor elk kwartaal waarin hij een loonkost genereert (**kolom A**)

Stap 2 Referteloon wordt opgesplitst in gedeelte tot referteloonplafond op kwartaalbasis (**kolom B**) en afgetopte deel (**kolom C**)

Jaargeplafonneerd referteloan

Kwartaal	ranking voor jaarafrekening			referte- loon	Referteloan- plafond op kwartaalbasis (1,4*GGMMI* 3*CP)	geplafonneerd referteloan ↓ automatisch meegenomen in jaarafrekening
	(1)	(2)	(3)			
	ondersteu- ningsnood	Gemiddelde contractuele prestatiebreuk	Afgetopt referteloan			
Q3	60H	1	192,38	6500,02	6.307,64	6.307,64
Q4	60H	0,5	589,78	3.806,68	3.216,90	3.216,90
Q2	45M	1	0	5867,85	6.307,64	5.867,85

D

Stap 3

Rangschik **kwartalen** volgens

- 1) Hoogste ondersteuningsnood
- 2) Hoogste gemiddelde contractuele prestatiebreuk
- 3) Hoogste afgetopt referteloan

(Zie kolommen boven D)

Jaargeplafonneerd referteloan

Kwartaal	ranking voor jaarafrekening			referteloan	Referteloanplafond op kwartaalbasis (1,4*GGMMI*3*CP)	geplafonneerd referteloan ↓ automatisch meegenomen in jaarafrekening			
	(1)	(2)	(3)						
	ondersteuningsnood	Gemiddelde contractuele prestatiebreu	Afgetopt referteloan						
Q3	60H	1	192,38	6500,02	6.307,64	6.307,64	+ 192,38	← G	
Q4	60H	0,5	589,78	3.806,68	3.216,90	3.216,90	+ 149,99		
Q2	45M	1	0	5867,85	6.307,64	5.867,85			
D					↓ E	↓ F			
					Σ Referteloanplafond op jaarbasis	Σ geplafonneerde refertelonen op kwartaalbasis	nog te verrekenen bij jaarafrekening		
					16.174,55	15.832,18	=	342,37	

Stap 4

- Het referteloanplafond op jaarbasis is de som van de referteloanplafonds op kwartaalbasis (**E**)
- De som van geplafonneerde refertelonen wordt bepaald (**F**)
- Het te verrekenen verschil wordt conform de ranking en de afgetopte refertelonen toegevoegd aan de kwartaalbedragen (**G**)



Jaargeplafonneerd referteloan

Kwartaal	ranking voor jaarafrekening			referte- loon	Referteloan- plafond op kwartaalbasis (1,4*GGMMI* 3*CP)	Jaargeplafonneerd referteloan
	(1)	(2)	(3)			
	ondersteu- ningsnood	Gemiddelde contractuele prestatiebreu	Afgetopt referteloan			
Q3	60H	1	192,38	6500,02	6.307,64	6.500,02
Q4	60H	0,5	589,78	3.806,68	3.216,90	3.366,89
Q2	45M	1	0	5867,85	6.307,64	5.867,85

H

De loonpremie van de doelgroepmedewerker wordt berekend conform de kwartaalafrekening a.d.h.v. het jaargeplafonneerd referteloan (**kolom H**)

De Jaarafrekening

- Jaargeplafonneerd referteloon per werknemer
- **Jaargeplafonneerde invulling voor loonpremie en variabele begeleidingspremie**
- Jaargeplafonneerde vaste begeleidingspremie
- Jaargeplafonneerde invulling voor organisatieondersteunende maatregelen

Jaargeplafonneerde invulling

A

Kwartaal 1								
INSZnummer	Rang ondersteuningsnood	GCP	Gecumuleerde Contractuele Prestatiebreuk		Toegekend contingent		Opgenomen in kwartaal	Jaarbegrensd referteloan
xxxxxx65738	1	1	1	<	3	→	Ja	5155,2
xxxxxx63972	1	1	2	<	3	→	Ja	2997,81
xxxxxx99226	4	1	3	=	3	→	Ja	942,11
xxxxxx12471	4	1	4	>	3	→	Nee	556,55
xxxxxx00204	4	0,3	4,3	>	3	→	Nee	1362,08
xxxxxx46559	6	1	5,3	>	3	→	Nee	4507,65

Kwartaal 2								
xxxxxx65738	1	1	1	<	3	→	Ja	4948,99
xxxxxx00252	1	0,5	1,5	<	3	→	Ja	730,86
xxxxxx63972	4	1	2,5	<	3	→	Ja	4498,03
xxxxxx12471	4	0,5	3	=	3	→	Ja	556,55
xxxxxx46559	6	1	4	>	3	→	Nee	4610,89

Kwartaal 3								
xxxxxx65738	1	1	1	<	5	→	Ja	4897,44
xxxxxx63972	1	1	2	<	5	→	Ja	5497,59
xxxxxx00252	1	0,5	2,5	<	5	→	Ja	893,27
xxxxxx12471	4	0,5	3	<	5	→	Ja	612,2

Kwartaal 4								
xxxxxx65738	1	1	1	<	5	→	Ja	5338,21
xxxxxx00252	1	0,5	1,5	<	5	→	Ja	803,94
xxxxxx63972	4	1	2,5	<	5	→	Ja	5497,59
xxxxxx12471	4	0,5	3	<	5	→	Ja	612,2
xxxxxx00204	6	1	4	<	5	→	Ja	4086,24
xxxxxx46559	6	1	5	=	5	→	Ja	5526,86

Stap 1

- Voor alle kwartalen worden alle personen die in aanmerking komen voor de subsidie opgelijst en gerangschikt
- Voor alle personen wordt op basis van contractuele prestatiebreuk (GCP) bepaald of hij/zij binnen contingent op kwartaalbasis valt (kolom A)

Jaargeplafonneerde invulling

B

INSZnummer	Ranking op jaarbasis				Gecumuleerde Gemiddelde Contractuele Prestatiebreuk	Jaar-contingent (Σ kwartaal contingent)	Opgenomen in jaarcontingent
	(1) Opgenomen in kwartaal contingent	(2) Rang ondersteuningsnood (WOP)	(3) GCP	(4) Jaarbegrensd refereteloon			
xxxxxx63972	Ja	1	1	5497,59	1	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	5338,21	2	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	5155,2	3	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	4948,99	4	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	4897,44	5	< 16	→ Ja
xxxxxx63972	Ja	1	1	2997,81	6	< 16	→ Ja
xxxxxx00252	Ja	1	0,5	893,27	6,5	< 16	→ Ja
xxxxxx00252	Ja	1	0,5	803,94	7	< 16	→ Ja
xxxxxx00252	Ja	1	0,5	730,86	7,5	< 16	→ Ja
xxxxxx63972	Ja	4	1	5497,59	8,5	< 16	→ Ja
xxxxxx63972	Ja	4	1	4498,03	9,5	< 16	→ Ja
xxxxxx99226	Ja	4	1	942,11	10,5	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Ja	4	0,5	612,2	11	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Ja	4	0,5	612,2	11,5	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Ja	4	0,5	556,55	12	< 16	→ Ja
xxxxxx46559	Ja	6	1	5526,86	13	< 16	→ Ja
xxxxxx00204	Ja	6	1	4086,24	14	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Nee	4	1	556,55	15	< 16	→ Ja
xxxxxx00204	Nee	4	0,3	1362,08	15,3	< 16	→ Ja
xxxxxx46559	Nee	6	1	4610,89	16,3	> 16	→ Pro-rata (0,7VTE)
xxxxxx46559	Nee	6	1	4507,65	17,3	> 16	- Nee

Stap 2

- Alle lijnen worden samengevoegd en gerangschikt volgens
 (1) wel/niet opgenomen in kwartaal
 (2) rang
 ondersteuningsnood,
 (3) GCP
 (4) jaarbegrensd refereteloon
 (zie kolommen onder B)



Jaargeplafonneerde invulling

C

INSZnummer	Ranking op jaarbasis				Gecumuleerde GCP	Jaarcontingent (Σ kwartaalcontingent)	Opgenomen in jaarcontingent
	(1) Opgenomen in kwartaalcontingent	(2) Rang ondersteuningsnood (WOP)	(3) GCP	(4) Jaarbegrensd referetloon			
xxxxxx63972	Ja	1	1	5497,59	1	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	5338,21	2	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	5155,2	3	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	4948,99	4	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	4897,44	5	< 16	→ Ja
xxxxxx63972	Ja	1	1	2997,81	6	< 16	→ Ja
xxxxxx00252	Ja	1	0,5	893,27	6,5	< 16	→ Ja
xxxxxx00252	Ja	1	0,5	803,94	7	< 16	→ Ja
xxxxxx00252	Ja	1	0,5	730,86	7,5	< 16	→ Ja
xxxxxx63972	Ja	4	1	5497,59	8,5	< 16	→ Ja
xxxxxx63972	Ja	4	1	4498,03	9,5	< 16	→ Ja
xxxxxx99226	Ja	4	1	942,11	10,5	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Ja	4	0,5	612,2	11	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Ja	4	0,5	612,2	11,5	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Ja	4	0,5	556,55	12	< 16	→ Ja
xxxxxx46559	Ja	6	1	5526,86	13	< 16	→ Ja
xxxxxx00204	Ja	6	1	4086,24	14	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Nee	4	1	556,55	15	< 16	→ Ja
xxxxxx00204	Nee	4	0,3	1362,08	15,3	< 16	→ Ja
xxxxxx46559	Nee	6	1	4610,89	16,3	> 16	→ Pro-rata (0,7VTE)
xxxxxx46559	Nee	6	1	4507,65	17,3	> 16	- Nee

Stap 3

- Per persoon wordt op basis van gecumuleerde GCP bepaald of hij binnen jaarcontingent valt (= som van kwartaalcontingent)

(zie kolommen onder C)

Jaargeplafonneerde invulling

INSZnummer	Ranking op jaarbasis				Gecumuleerde GCP	Jaarcontingent (Σ kwartaalcontingent)	Opgenomen in jaarcontingent
	(1) Opgenomen in kwartaalcontingent	(2) Rang ondersteuningsnood (WOP)	(3) GCP	(4) Jaarbegrensd referteloan			
xxxxxx63972	Ja	1	1	5497,59	1	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	5338,21	2	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	5155,2	3	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	4948,99	4	< 16	→ Ja
xxxxxx65738	Ja	1	1	4897,44	5	< 16	→ Ja
xxxxxx63972	Ja	1	1	2997,81	6	< 16	→ Ja
xxxxxx00252	Ja	1	0,5	893,27	6,5	< 16	→ Ja
xxxxxx00252	Ja	1	0,5	803,94	7	< 16	→ Ja
xxxxxx00252	Ja	1	0,5	730,86	7,5	< 16	→ Ja
xxxxxx63972	Ja	4	1	5497,59	8,5	< 16	→ Ja
xxxxxx63972	Ja	4	1	4498,03	9,5	< 16	→ Ja
xxxxxx99226	Ja	4	1	942,11	10,5	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Ja	4	0,5	612,2	11	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Ja	4	0,5	612,2	11,5	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Ja	4	0,5	556,55	12	< 16	→ Ja
xxxxxx46559	Ja	6	1	5526,86	13	< 16	→ Ja
xxxxxx00204	Ja	6	1	4086,24	14	< 16	→ Ja
xxxxxx12471	Nee	4	1	556,55	15	< 16	→ Ja
xxxxxx00204	Nee	4	0,3	1362,08	15,3	< 16	→ Ja
xxxxxx46559	Nee	6	1	4610,89	16,3	> 16	→ Pro-rata (0,7VTE)
xxxxxx46559	Nee	6	1	4507,65	17,3	> 16	- Nee

Stap 4

Voor personen die binnen jaarcontingent vallen wordt

- ... de loonpremie berekend a.d.h.v. jaargeplafonneerd referteloan

- ... de variabele begeleidingspremie berekend conform de kwartaalafrekening

Deze personen vallen **buiten** kwartaalafrekening, maar **binnen** jaarafrekening

De Jaarafrekening

- Jaargeplafonneerd referteloon per werknemer
- Jaargeplafonneerde invulling voor loonpremie en variabele begeleidingspremie
- **Jaargeplafonneerde vaste begeleidingspremie**
- Jaargeplafonneerde invulling voor organisatieondersteunende maatregelen

Vaste begeleidingspremie op jaarbasis

Kwartaal	Aantal koppen ingevuld	forfaitaire premie per kop	Onbegrensde forfaitaire begeleidingspremie
			(#koppen * premiebedrag per kop)
Q1	520	506,94	263.608,80
Q2	550	506,94	278.817,00
Q3	580	517,08	299.905,70
Q4	520	517,08	268.880,98

A

Toegekend contingent	Maximum forfaitaire begeleidingspremie
	(togekend contingent * 1,15 * premiebedrag per kop)
500	294.490,50
500	294.490,50
500	297.320,31
510	303.266,72

B

Stap 1

- Voor elk van de vier kwartalen wordt het aantal personen die voor subsidie in aanmerking komen geteld en de forfaitaire premie beschouwd
- Voor elk kwartaal wordt de **onbegrensde vaste begeleidingspremie** berekend (**kolom A**)

Stap 2

- Voor elk kwartaal wordt het toegekend contingent beschouwd
- Voor elk kwartaal wordt een **maximum forfaitaire begeleidingspremie** berekend (**kolom B**)



Vaste begeleidingspremie op jaarbasis

Kwartaal	Aantal koppen ingevuld	forfaitaire premie per kop	Onbegrensde forfaitaire begeleidingspremie
			(#koppen * premiebedrag per kop)
Q1	520	506,94	263.608,80
Q2	550	506,94	278.817,00
Q3	580	517,08	+ 299.905,70
Q4	520	517,08	268.880,98
			Onbegrensde forfaitaire premie op jaarbasis
			1.111.212,48 (E)

Toegekend contingent	Maximum forfaitaire begeleidingspremie
	(togekend contingent * 1,15 * premiebedrag per kop)
500	294.490,50
500	+ 294.490,50
500	297.320,31
510	303.266,72
Maximale forfaitaire premie op jaarbasis	
1.183.568,03 (F)	

Stap 3 De bedragen uit stap 1 en stap 2 worden gesommeerd om te komen tot een **onbegrensde forfaitaire begeleidingspremie op jaarbasis (E)** en een **maximale forfaitaire begeleidingspremie op jaarbasis (F)**.

Vaste begeleidingspremie op jaarbasis

Kwartaal	Aantal koppen ingevuld	forfaitaire premie per kop	Onbegrensde forfaitaire begeleidingspremie	Toegekend contingent	Maximum forfaitaire begeleidingspremie
			(#koppen* premiebedrag per kop)		(toegekend contingent * 1,15 * premiebedrag per kop)
Q1	520	506,94	263.608,80	500	294.490,50
Q2	550	506,94	278.817,00	500	294.490,50
Q3	580	517,08	299.905,70	500	297.320,31
Q4	520	517,08	268.880,98	510	303.266,72
			Onbegrensde forfaitaire premie op jaarbasis	Maximale forfaitaire premie op jaarbasis	
			1.111.212,48 (E)	1.183.568,03 (F)	
			Begrensde forfaitaire premie op jaarbasis		
			1.111.212,48 (G)		

Stap 4 De **begrensde forfaitaire begeleidingspremie op jaarbasis (G)** is de onbegrensde forfaitaire premie **(E)** afgetopt op de maximale forfaitaire premie op jaarbasis **(F)**

De Jaarafrekening

- Jaargeplafonneerd referteloon per werknemer
- Jaargeplafonneerde invulling voor loonpremie en variabele begeleidingspremie
- Jaargeplafonneerde vaste begeleidingspremie
- **Jaargeplafonneerde invulling voor organisatieondersteunende maatregelen**

Jaargeplafonneerde premie voor organisatieondersteunende maatregelen

- Het jaargeplafonneerd ingevuld contingent voor org.ond.:
 - Berekening cfr. stap 1 tot stap 4 van “de invulling voor de loonpremie en variabele begeleidingspremie”
 - **In stap 1 worden de uiterst kwetsbaren buiten beschouwing gelaten** (niet meegenomen in oplijsting)
- De premie wordt berekend per kwartaal voor elke doelgroepwerknemer met statuut PMAH en PSP die binnen dit jaarbegrensd ingevuld contingent voor org. ond. valt

Agenda

- De subsidieregelgeving en de -berekening

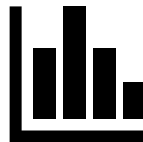


de technische handleiding (zie infomap)



informatie, tips en to do's

- **De rapporten** (<https://wse-rapportering.vlaanderen.be>)



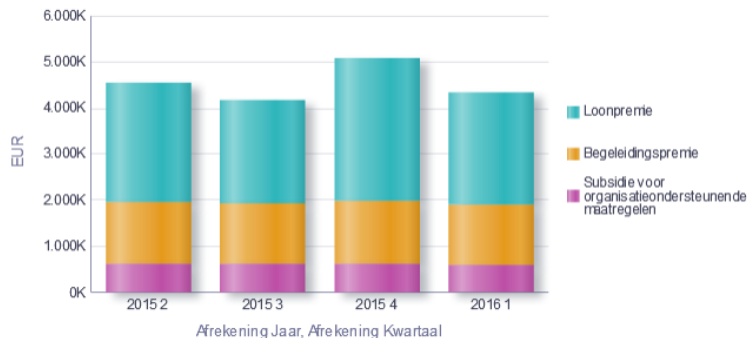
- Onze planning komende maanden

De rapporten

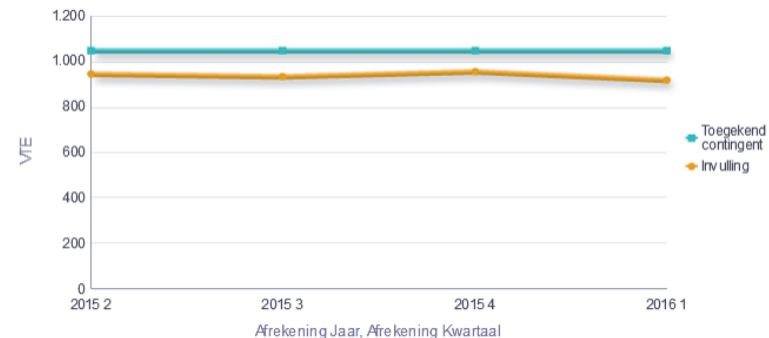
- Doel: illustreren van berekeningsmethode tot op niveau van doelgroepwerknemer
- Simulaties op basis van DmfA gegevens van Q2 2017 e.v.
 - Ontsluiting kwartaal per kwartaal in fases
 - Jaarafrekening in zomer 2018

Monitor 1: Organisatie afrekening oude regelgeving t.o.v. Maatwerk

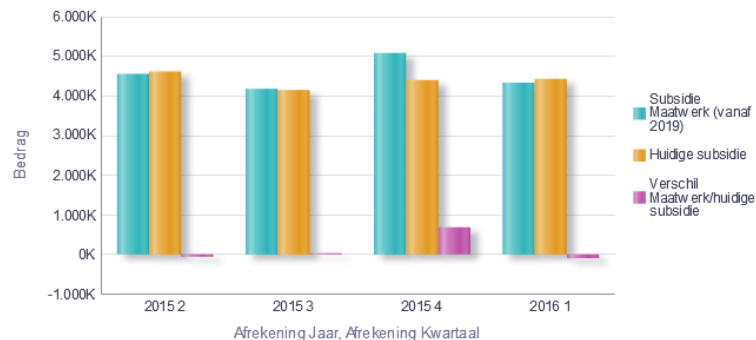
Evolutie subsidie



Evolutie contingent



Subsidies Maatwerk t.o.v. huidige subsidie

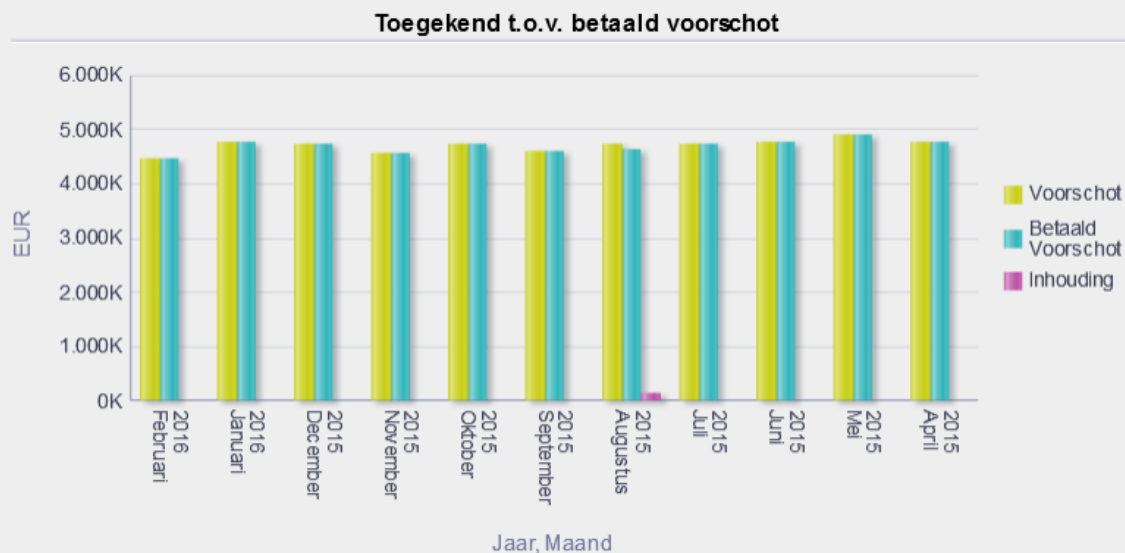


Afrekening Jaar	Afrekening Kwartaal	Loonpremie	Begeleidingspremie	Subsidie voor organisatieondersteunende maatregelen	Toegekend contingent	Invulling	# Tewerkgestelde Doelgroepwerknemers	Subsidie Maatwerk (vanaf 2019)	Huidige subsidie	Verschil Maatwerk/huidige subsidie
2015	2	2.602.502	1.332.565	620.919	1.045	945,47	1.018	4.555.985	4.602.869,90€	-46.884
	3	2.246.082	1.321.665	613.763	1.045	934,02	1.005	4.181.509	4.145.448,89€	36.060
	4	3.104.373	1.356.647	626.381	1.049	954,21	1.036	5.087.401	4.390.833,28€	696.568
2016	1	2.426.323	1.307.985	603.025	1.049	916,84	1.009	4.337.333	4.422.651,08€	-85.318



Monitor 2: Simulatie voorschot

Organisatievoorschot



Jaar	Maand	Vergoeding per Kalenderdag	Aantal Kalenderdagen	Toegekend Contingent	Voorschot	Inhouding	Betaald Voorschot
2016	Februari	1.553,63	29	99	4.460.472	0,00	4.460.472
	Januari	1.553,63	31	99	4.768.090	0,00	4.768.090
2015	December	1.537,24	31	99	4.717.790	0,00	4.717.790
	November	1.537,24	30	99	4.565.603	13.198,85	4.552.404
	Oktober	1.537,24	31	99	4.717.790	0,00	4.717.790
	September	1.546,32	30	99	4.592.570	0,00	4.592.570
	Augustus	1.546,32	31	99	4.745.656	129.264,94	4.616.391
	Juli	1.546,32	31	99	4.745.656	0,00	4.745.656
	Juni	1.600,42	30	99	4.753.247	0,00	4.753.247
	Mei	1.600,42	31	99	4.911.689	0,00	4.911.689
	April	1.600,42	30	99	4.753.247	0,00	4.753.247

Monitor 3: Individuele afrekening

Jaar	Kwartaal	INSZ-nummer	Naam	Voornaam	Categorie	Begeleidingsgraad	Loonpremiepercentage	Contractuele Prestatiebreuk	Totaal Brutoloon	RSZ gewone werkgeversbijdrage	Jaarlijks vakantiegeld	RSZ werkgeversvermindering
2016	1	266	Janssens	Joris	PMAH	HOOG	0,6	1	3.525	1.165	391	924
2016	1	810	Janssens	Jan	PMAH	MIDDEN	0,45	1	3.935	1.300	436	932
2016	1	2.441	Jacobs	Korneel	PMAH	HOOG	0,6	1	3.220	1.064	357	785
2016	1	4.525	Peeters	Jan	PMAH	HOOG	0,6	1	4.697	1.552	521	922
2016	1	5.612	Maes	Jan	PMAH	MIDDEN	0,45	1	1.780	588	197	415
2016	1	8.240	Peeters	Piet	PMAH	MIDDEN	0,45	1	4.508	1.490	500	932
2016	1	10.959	Peeters	Joris	PMAH	HOOG	0,6	1	2.447	809	271	568

Referteloon	Referteloonplafond	Geplafonneerd Referteloon	Forfait 4%	RSZ supplementaire werkgeversbijdrage	Gewaarborgd loon week 2	Gewaarborgd loon week 3 & 4	Gecorrigeerd Geplafonneerd Referteloon	Loonpremie incl. activeringsuitkering	Activeringsuitkering	Indirecte tegemoetkoming	Loonpremie
4.157,62	6.307,64	4.157,62	166,3	76	0	0	4.400,07	2.640,04	0	0	2.640,04
4.739,87	6.307,64	4.739,87	189,59	85	0	0	5.014,44	2.256,50	0	0	2.256,5
3.856,27	6.307,64	3.856,27	154,25	70	0	0	4.080,07	2.448,04	0	0	2.448,04
5.848,41	6.307,64	5.848,41	233,94	101	0	0	6.183,8	3.710,28	0	0	3.710,28
2.151,58	4.983,04	2.151,58	86,06	38	0	0	2.276,1	1.024,25	0	0	1.024,25
5.565,72	6.307,64	5.565,72	222,63	97	0	0	5.885,72	2.648,57	0	0	2.648,57
2.959,44	6.307,64	2.959,44	118,38	53	0	0	3.130,69	1.878,41	0	0	1.878,41
5.303,50	6.307,64	5.303,5	212,14	93	0	0	5.609,11	2.524,10	0	0	2.524,1
1.148,98	6.307,64	1.148,98	45,96	20	0	0	1.215,39	546,93	0	0	546,93

Variabele begeleidingspremie	Vaste begeleidingspremie	Totale begeleidingspremie	Totale premie
1.086	507	1.592	4.232,48
611	507	1.118	3.374,19
1.086	507	1.592	4.040,48
1.086	507	1.592	5.302,72
482	507	989	2.013,68
611	507	1.118	3.766,26
1.086	507	1.592	3.470,85

Agenda

- De subsidieregelgeving en de -berekening

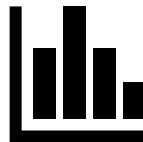
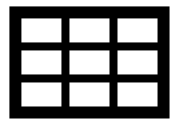


de technische handleiding (zie infomap)



informatie, tips en to do's

- De rapporten (<https://wse-rapportering.vlaanderen.be>)



- **Onze planning komende maanden**



Planning komende weken /maanden

- Feedback nav ontwerp technische handleiding en dit infomoment



collectiefmaatwerk@wse.vlaanderen.be

- Toegangsrechten rapporteeromgeving 



bij vragen zie specifieke helpdesk

in tweede orde : 02/553 43 51

- Controle zittende DGWN en hun WOP's
opmerkingen en eventuele bewijsstukken naar



collectiefmaatwerk@wse.vlaanderen.be

- ❑ Midden januari: eerste rapport kwartaalafrekening kwartaal 2/2017 zichtbaar
- ❑ Eind januari: doorlopen van afrekening samen met koepels en beperkte delegatie van werkgevers 
 - ❑ doel: bundelen van vragen, aandachtspunten en bemerkingen op sectorniveau
- ❑ Februari: infosessie voor sociale secretariaten

- Individuele vragen/opmerkingen nav de kwartaalafrekening, na onderzoek door werkplaats zelf, graag gebundeld per label naar



collectiefmaatwerk@wse.vlaanderen.be

- Vervolg beschikbare rapporten :

- Mrt 2018: kwartaalafrekening Q3/2017
- Apr 2018: kwartaalafrekening Q4/2017
- Jun 2018: kwartaalafrekening Q1/2018
- Aug 2018: **jaarafrekening**
- Okt 2018: kwartaalafrekening Q2/2018

Projectteam maatwerk en rapportering in afwachting van opstart

Els



Alexander



Anne



Veerle



Roeland

Sabine

