



Verso

VERENIGING VOOR SOCIAL PROFIT ONDERNEMINGEN

Toekomstige evoluties: impact op de werkgelegenheid

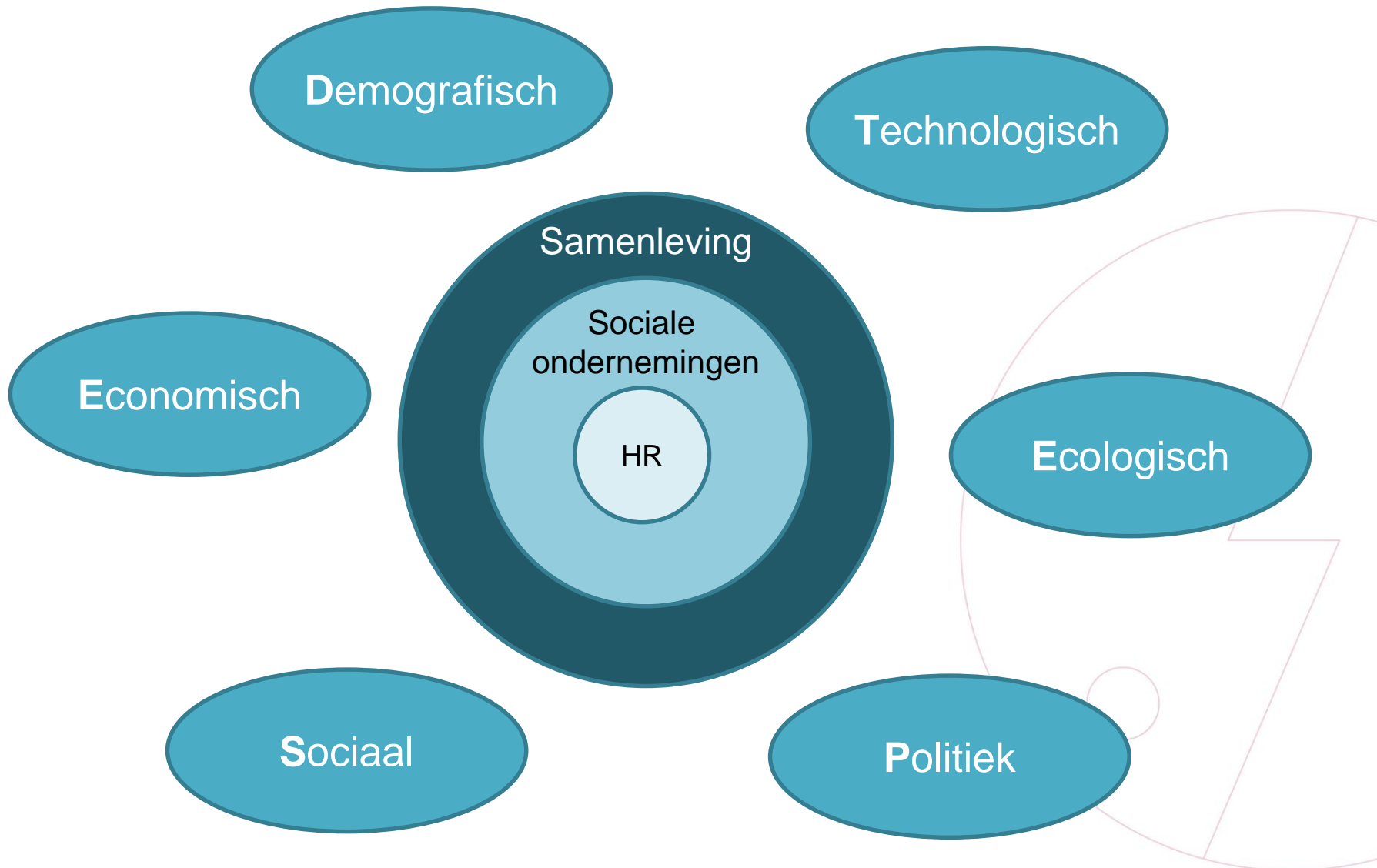
Dirk Malfait & Wim Van Opstal
Verso

Brussel, 22 november 2019

Menu

- Wat weten we (niet)?
 - Trends die we kunnen vaststellen (omgevingsanalyse)
 - Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?
- Welke antwoorden om te anticiperen op de grote vraag?







Sociaal ondernemen
voor een wereld
in verandering



Werven voor sociale ondernemers en beleidsmakers



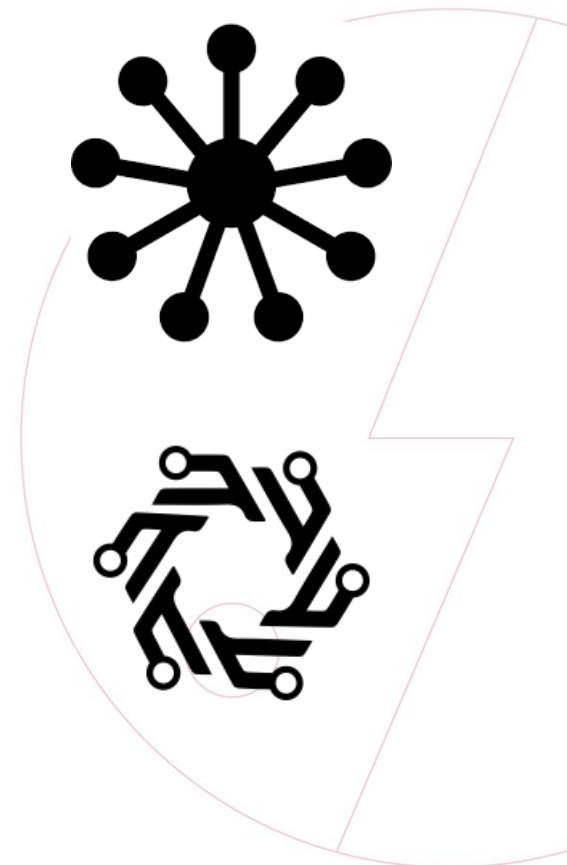
Uitdagingen

- Demografisch
 - Vergrijzing en ontgroening
 - Gezinsverdunning
 - Migratie
- Economisch
 - Grenzen aan productiviteitsgroei
 - Betaalbaarheid van ons sociaal model
 - Vermarkting



Uitdagingen

- Sociaal
 - Kansarmoede en sociale uitsluiting
 - Dualisering
 - Draagvlak voor solidariteit
- Technologisch
 - Innovatie en arbeid
 - Innovatie en betaalbaarheid
 - Innovatie en toegankelijkheid



Uitdagingen

- Ecologisch
 - Klimaatopwarming
 - Deeleconomie
 - Circulaire economie
- Politiek
 - Democratische besluitvorming en politieke coördinatie
 - Democratie, participatie en politieke macht
 - Rechtszekerheid en juridisering



- Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?





Talent gezocht
voor de social
profit



Een duobaan voor beleid en onderneming



- Uitbreidingsvraag 2016-2026
 - + 86.900 medewerkers
 - 8.690 medewerkers op jaarbasis
 - Bijna 1.500 medewerkers per jaar meer dan gemiddeld op jaarbasis tussen 2011-2016.



- Vervangingsvraag 2016-2026
 - 88.805 medewerkers 55-plus
 - 8.880 medewerkers 55-plus op jaarbasis
 - Bijna 4.000 medewerkers per jaar meer dan gemiddeld op jaarbasis tussen 2011-2016 !!!!
 - Fractie van de totale vervangingsvraag: 37.300 medewerkers op jaarbasis

- Welke antwoorden zijn er om te anticiperen op de grote vraag naar medewerkers?
 - Gegeven de heersende omgevingstrends
 - Gegeven de zeer grote vraag naar medewerkers, waar de sociale ondernemingen in de social profit behoefte aan zullen hebben (vooral de zorgprofielen, maar ook ict en technici)
 - Gegeven de actuele algemene krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt (bv. spanningsindicator verpleegkundige 0,44; zorgkundige 1,64; ...)
 - Gegeven we een kwalitatieve dienstverlening willen blijven garanderen (uitgangspunt)

Antwoorden krapte

Klassieke antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog instroom

Verlaag uitstroom

Opleidings- en competentiebeleid

Verhoog arbeids volume

Kies voor innovatie

-Jongeren
+Instream onderwijs
+Doorstream onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instream
-Intersectorale instroom

Oudere medewerkers aan de slag houden

Medewerkers beleid o.b.v. loopbaandenken

Opleiding en vorming van eigen medewerkers en werkzoekenden

Opplussen deeltijd arbeid

Technologie/digitalisering

Herdenk vaststelsel

Arbeidsorganisatie

Arbeids migratie

Werkbaar werk

Dienstverlenings processen