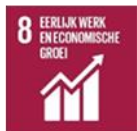


Nieuwe instroomkansen in de zorg

Praktijkevent *Krapte in de zorg- en welzijnssector*
Brussel, 22 november 2019
Joeri Vancoillie



Op de brug tussen werk & welzijn

- ❑ Speler in de sociale economie
 - Lokale dienstverlening
 - ❑ thuiszorg, woonzorgcentra, gezinsondersteuning, brede scholen ...
 - Jobcreatie
 - ❑ 1200 werknemers, op de lage drempel
 - Training & begeleiding
 - ❑ opleidingen social profit op maat, loopbaanbegeleiding



Een voorbeeld, onze werking in wzc Toermalien

- Ploeg van 9 medewerkers (4,5 vte)
- Medewerkers werken individueel in de afdelingen
 - taken en uurroosters kunnen per afdeling verschillen
- Aansturing door begeleider van IN-Z
 - stemt af met de hoofdverpleegkundigen uit het WZC



Bewonersgerichte taakin-vulling

- ❑ gezelschap en animatie voor de bewoners
- ❑ maaltijdbedeling, hulp op piekmomenten
- ❑ vervoersbegeleiding van en naar het dagcentrum
- ❑ geen logistieke taken zoals keuken en onderhoud
- ❑ diertjes in de binnentuin eten geven en bewoners betrekken



Nieuwe context ...

- Woonzorgcentrum wil rekruteren uit onze werknemers
 - als medewerker kamerzorg, maar vooral als zorgkundige ...
 - ... maar onze mensen missen het nodige getuigschrift

- Inmiddels
 - regelgeving verplicht onze mensen om door te stromen (LDE)

- Op zoek naar nieuwe sporen voor zorgzaam talent *z.g.*
 - jobcarving? ⇔ regelgeving vereist een kwalificatie
 - kwalificeren? ⇔ opleiding stelt barrières aan deze doelgroep

Troeven en drempels

□ Troeven van onze werknemers




- Ze zijn gemotiveerd
- Ze zijn zeer zorgzaam ingesteld
- Ze zijn empathisch en werken met een hart voor mensen
- Ze zijn vaak ook ervaringsdeskundigen in 'zorgen voor ...'
- Ze zijn praktisch ingesteld, ze weten van aanpakken
- Ze zijn geduldig
- Ze hebben uitgebreide, jarenlange werkervaring opgedaan



□ Drempels

- Hoe kunnen ze opleiding (en gezin) en werk combineren?
- Hoe kunnen ze zich motiveren voor een opleidingstraject?

'Klik' gemaakt tijdens Transnationaal ESF-project

- CM & IN-Z, *Social economy for care*, 2017-2019   
 - Observatie van zorg, opleiding en sociale economie in Sp., Ita., Pl.
 - Zelfde verkokering tussen sectoren als bij ons
 - Barrières in opleidingen verzorgende/zorgkundige waren manifest

- Leidde tot reflectie
 - Wat met onze eigen VDAB-opleiding logistiek assistent*?
 - Kunnen we die inbouwen in het tewerkstellingstraject?
 - Quid vervolgtraject tot zorgkundige*?

* Finaliteit zorgkundige vooronderstelt basis logistiek assistent
Een ideaaltypisch traject omvat 2 x 500 u vorming + stage

Regels aan de kant... (denken)

- Innovatief kwalificatietraject
 - Maximale inbedding van de opleiding in de tewerkstelling
 - Spreiding van de opleiding in de tijd
 - LDE-traject is 5 jaar
 - Opleiding plannen op 3 jaar
 - Maximaal benutten van de werkvloer (wzc)
 - Stages
 - Theorie
 - Uitkijken naar EVC-procedures
 - Om in uren te minderen
 - Skippen van de geformaliseerde selectie
 - WZC en begeleider IN-Z doen o.b.v. begeleidingsdossier werknemer
 - Samenwerking met VDAB voor 1^{ste} onderdeel + kader
 - Samenwerking met CVO's voor 2^{de} onderdeel + EVC *



* Het EVC-kader voor zorgkundige (zoco) ligt momenteel helaas stil

In onderzoek ... (doen)

- ❑ Afstemming curricula IN-Z en CVO
- ❑ Erkenning en financiering vinden
- ❑ Kortlopend proefproject (WSE)
 - Groep van 8 personen (LDE) start op 1 feb. met een startmodule
 - Vooraf curricula IN-Z en CVO afstemmen
 - Vooraf werkafspraken met WZC over taakinfilling en uurroosters



Nieuw patroon

- Sociale economie als voortraject
 - samenwerking met zorg wordt rijker

- Verweven van werk, onderwijs en zorg
 - intersectoraal werken als habitus

- Voordelen
 - voor woonzorgcentra die willen 'anders organiseren'
 - voor medewerkers/doorstromers uit de sociale economie
 - voor bewoners omwille van kwaliteit en continuïteit van zorg
 - voor ons als organisatie die een extra stap zet in haar missie

Rol van de sociale economie (synthese)

- ❑ Toevoeging van specifieke dienstverlening
 - op de lage drempel
 - logistiek maar ook assisterend in de zorg
- ❑ Inbreng van specifieke expertise
 - begeleiding, tewerkstelling, loopbaanontwikkeling
- ❑ Kanaal voor zij-instroom
 - Met potentieel voor opleiding, begeleiding en nazorg

